



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

Avec et pour les *16-25 ans*



### Les jeunes ont du talent !

24 jeunes ont participé à la réalisation de fresques dans les locaux de la Maison de la Formation à Fresnay-sur-Sarthe, en collaboration avec la Mairie et Véronique Lesage, artiste du territoire (Voir page 22).



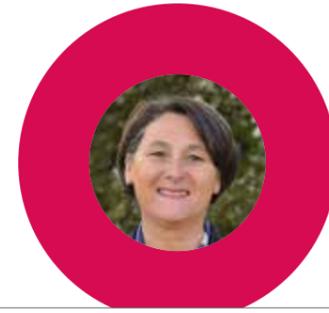
## Sommaire

- 3 • ÉDITO
- 4 • UN RÉSEAU NATIONAL
- 5 • LE TERRITOIRE NORD SARTHE
- 6 • LES CHIFFRES-CLÉS 2022
- 8 • LES JEUNES ACCOMPAGNÉS
- 9 • LES ACTIONS
- 10 • LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNES
- 12 • LA PRÉPARATION À L'EMPLOI
- 14 • L'APPUI AU RECRUTEMENT
- 16 • LA FORMATION VERS L'EMPLOI
- 18 • L'ACCOMPAGNEMENT AU QUOTIDIEN
- 20 • LES JEUNES ISOLÉS
- 22 • LES NOUVELLES ACTIVITÉS
- 23 • BUDGET 2022
- 24 • L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE
- 26 • PERSPECTIVES 2023

Directrice de publication :  
Fabienne Labrette-Ménager

Conception et mise en page :  
© communication

Impression :  
Imprimerie Auffret-Plessix  
Imprimé à 400 exemplaires



FABIENNE LABRETTE-MÉNAGER  
Présidente de la Mission Locale Sarthe Nord

*édito*

En 2022, la Mission Locale Sarthe Nord a renforcé ses actions d'accueil, d'information et d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie des jeunes. Elle est désormais présente sur 19 lieux d'accueil, avec une nouvelle permanence ouverte au Breil-sur-Mérize.

La mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) a été l'occasion de développer une offre de services encore plus large, à l'image des semaines intensives à l'emploi ou des ateliers culturels et créatifs, mais a aussi permis de lier de nouveaux partenariats avec, notamment, les Maisons France Services, l'association Addictions France ou les auto-écoles (car la mobilité des jeunes est toujours un de nos sujets de préoccupation sur le secteur rural). En partenariat avec le Conseil Départemental et les associations, la Mission Locale va aussi renforcer son accompagnement des jeunes issus de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), en travaillant sur la mobilisation de solutions d'hébergement dès leur majorité, pour garantir leur autonomie.

Pour répondre aux besoins des jeunes, la Mission Locale Sarthe Nord continue d'innover : grâce à son partenariat devenu « historique » avec la Fondation américaine Howmet, une plateforme numérique proposant aux jeunes des modules de formation à distance va être déployée en 2023. En prenant en compte les difficultés de mobilité des jeunes et en même temps leurs besoins de formation, la plateforme sera accessible par chaque jeune où qu'il soit, et lui permettra de se former en étant « tutoré ».

En 2022, un changement d'organisation de la Mission Locale a été lancé, impliquant une mobilisation des salariés comme des membres du Bureau. L'organigramme datait de 2014 et le changement était devenu nécessaire. Pour certains de nos salariés, il représente l'opportunité d'accomplir de nouvelles missions, et pour d'autres, de prendre des responsabilités.

L'engagement dans la démarche de labellisation : la Mission Locale constitue un véritable service public territorialisé et partenarial pour l'insertion des jeunes au plus près des territoires, et c'est pour souligner cette singularité que l'UNML (Union Nationale des Missions Locales) a engagé le réseau dans une démarche de labellisation et d'amélioration continue. Cette démarche sera l'occasion de montrer, une nouvelle fois, que les Missions Locales savent s'adapter pour servir l'intérêt des jeunes et des territoires.

Le Projet « France travail », un des chantiers programmés par le gouvernement pour viser le plein emploi, suscite bien des interrogations. Les Missions Locales en seront partie prenante mais sous quelle forme ? La place des collectivités territoriales et locales, le maintien des spécificités des Missions Locales, et la préservation de leur agilité et de leur capacité d'adaptation aux besoins de jeunes sur leurs territoires, devront être garantis et ne pas se fondre dans un « grand tout » centralisé.

Engagée depuis 15 ans dans l'accompagnement de publics jeunes du Nord Sarthe, l'Équipe de la Mission Locale, grâce au soutien de ses nombreux partenaires (institutions, collectivités, acteurs sociaux, entreprises, associations locales, services de l'État...), se mobilise au quotidien pour les jeunes qui sont l'avenir du territoire. Au nom du Conseil d'Administration, je les en remercie et je les assure de notre appui et de notre mobilisation dans les changements importants qui s'annoncent.

# Un réseau pour accompagner tous les jeunes



## UN RÉSEAU STRUCTURÉ :

Une gouvernance associative du réseau structuré au niveau régional par l'Association Régionale des Missions Locales des Pays de la Loire (ARML) et au niveau national par l'Union Nationale des Missions Locales (UNML)

**437 MISSIONS LOCALES EN FRANCE**

**1,1 MILLION DE JEUNES ACCOMPAGNÉS**



**21 MISSIONS LOCALES** pour **45000 jeunes** accompagnés en région Pays de la Loire

Présentes sur l'ensemble du territoire national, les 437 Missions Locales exercent une mission de service public de proximité afin de permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

### Un projet d'avenir avec et pour tous les jeunes.

Depuis quarante ans, le réseau des Missions Locales a développé une approche globale de l'accompagnement des jeunes : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs. Cette démarche complète permet ainsi de lever les obstacles à leur insertion dans l'emploi et dans la vie active.

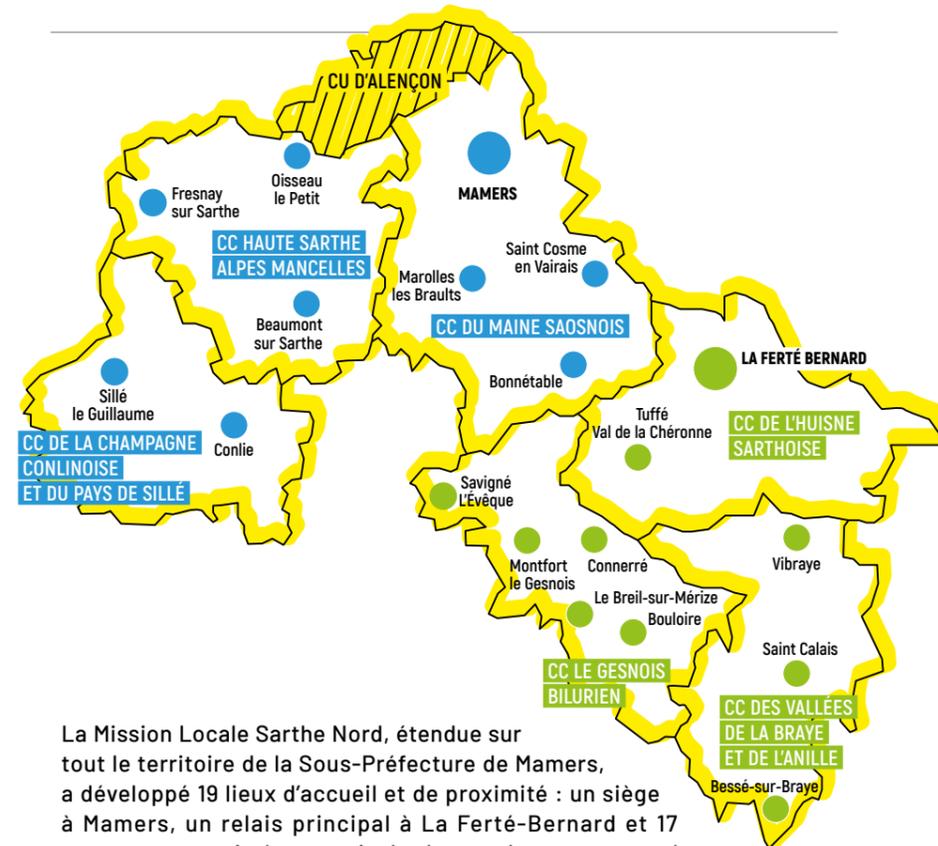
Le réseau des Missions Locales s'appuie sur un socle de valeurs communes :

- La proximité
- Le professionnalisme
- L'engagement
- L'adaptabilité
- Une mission de service public

Les Missions Locales sont financées par l'État et les collectivités locales (Conseil régional, Conseil départemental et Communautés de communes) et inscrites dans le Code du travail, dans sa partie législative, articles L5314-1 à 4 du 1er mai 2008.



# La Mission Locale Sarthe Nord bien ancrée sur son territoire



La Mission Locale Sarthe Nord, étendue sur tout le territoire de la Sous-Préfecture de Mamers, a développé 19 lieux d'accueil et de proximité : un siège à Mamers, un relais principal à La Ferté-Bernard et 17 permanences animées au sein des locaux des communautés de communes, des mairies ou des centres sociaux.

**6** COMMUNAUTÉS DE COMMUNES  
**193** COMMUNES CONCERNÉES  
**19** LIEUX D'ACCUEIL

Le territoire Nord Sarthe regroupe 193 communes réparties sur 6 communautés de communes : Champagne Conlinoise et Pays de Sillé, Gesnois Bilurien, Haute Sarthe Alpes Mancelles, Huisne Sarthoise, Maine Saosnois, Vallées de la Brayé et de l'Anille.

Association Loi 1901 à but non lucratif, la Mission Locale Sarthe Nord est présidée par Fabienne Labrette-Ménager. La gouvernance de la Mission Locale Sarthe Nord intègre les collectivités, l'État et les partenaires territoriaux économiques de l'emploi et du social. Chacun des 6 membres du Bureau représente l'une des 6 Communautés de communes du territoire.

## LE TERRITOIRE NORD SARTHE

**SUPERFICIE**  
**2904,9 km<sup>2</sup>**

## POPULATION (2019)

dont **14,4%** de jeunes  
**150 947** habitants

## POPULATION ACTIVE

dont **10,8%** de jeunes  
**68 054** personnes

**85%** des actifs se déplacent en voiture pour se rendre sur leur lieu de travail

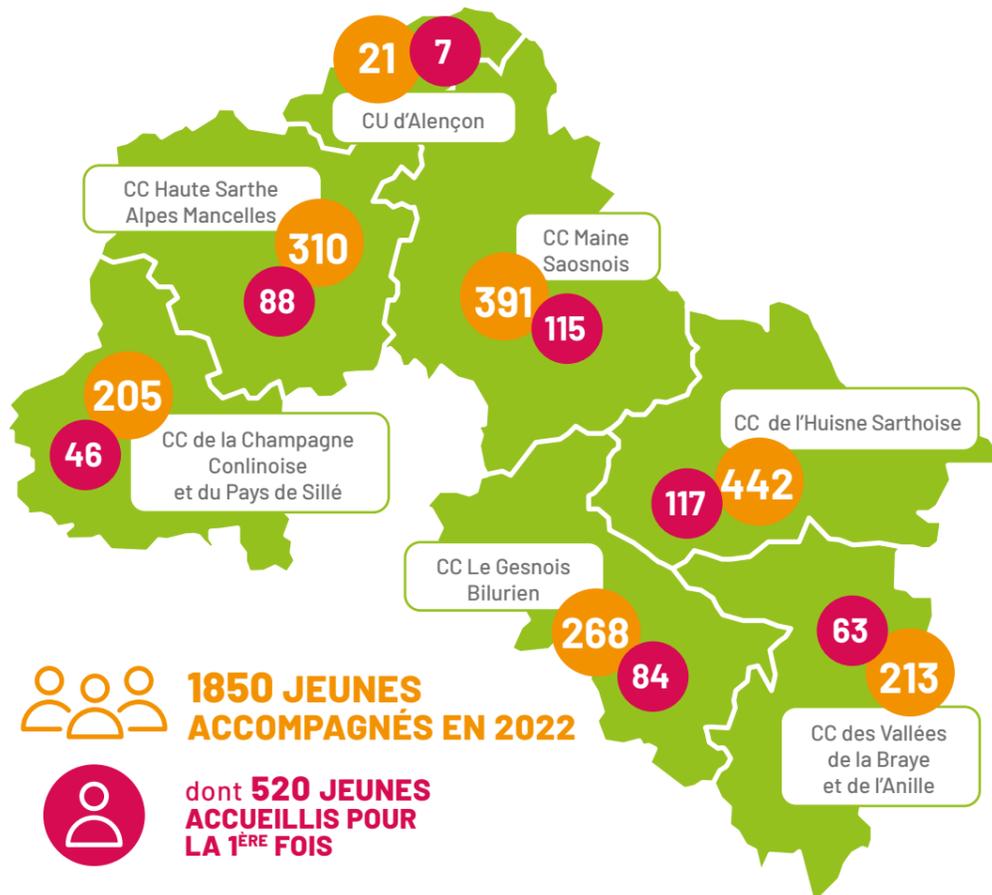
**23,3%** CHÔMAGE DES 15-24 ANS (-3 % en 4 ans)

**33,9%** des jeunes de 18 à 24 ans sont scolarisés

Source : INSEE, CLAP et Flores en géographie au 01/01/2022

# L'accueil des jeunes en 2022

## NOMBRE DE JEUNES ACCUEILLIS PAR LA MISSION LOCALE EN 2022



### LES DISPOSITIFS POUR ACCOMPAGNER TOUS LES JEUNES

**PACEA**  
Le **Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie** définit le cadre de l'accompagnement par la Mission Locale.

**PPAE**  
Le **Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi** est un accompagnement spécifique en partenariat avec Pôle Emploi qui permet un fléchage vers la Mission Locale.

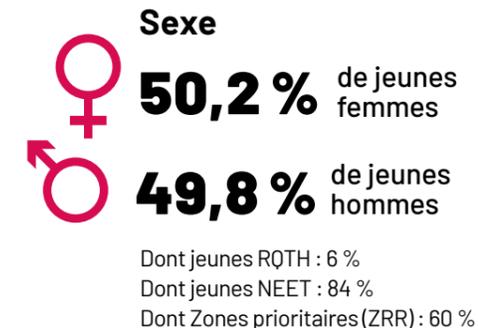
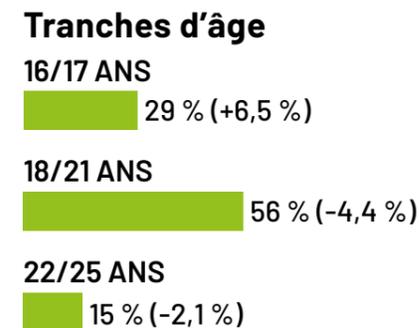
**PSAD**  
La **Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs** permet d'identifier les jeunes en décrochage scolaire au sein de l'Éducation Nationale. **11 commissions** ont eu lieu en 2022, permettant de sécuriser les parcours de 98 jeunes.

En 2022, la Mission Locale Sarthe Nord a accompagné **1850 jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire**, dont **520 ont franchi notre porte pour la première fois**. Un **diagnostic global** est réalisé lors du premier entretien pour étudier la situation de chaque jeune et nous **proposons des solutions** pour lever les freins empêchant leur entrée dans la vie active.

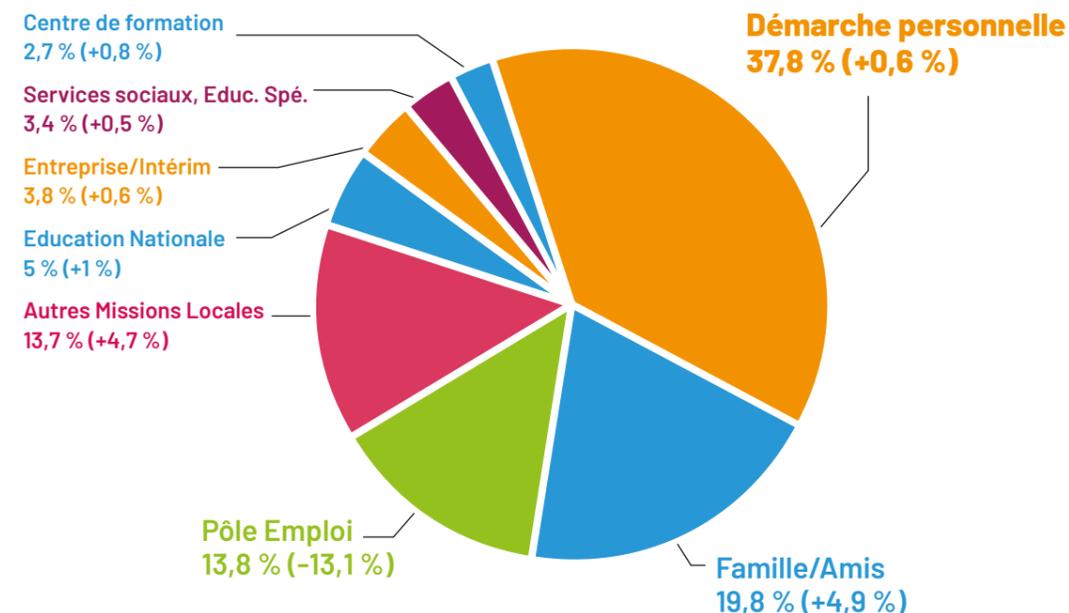


## Typologie des jeunes accueillis pour la 1<sup>ère</sup> fois en 2022 à la Mission Locale

### QUI SONT CES JEUNES ?



### COMMENT ARRIVENT-ILS À LA MISSION LOCALE ?



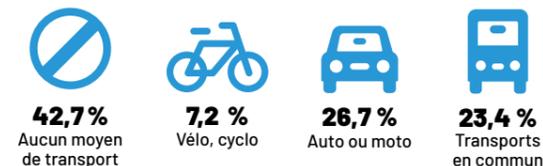
### OÙ HABITENT-ILS ?



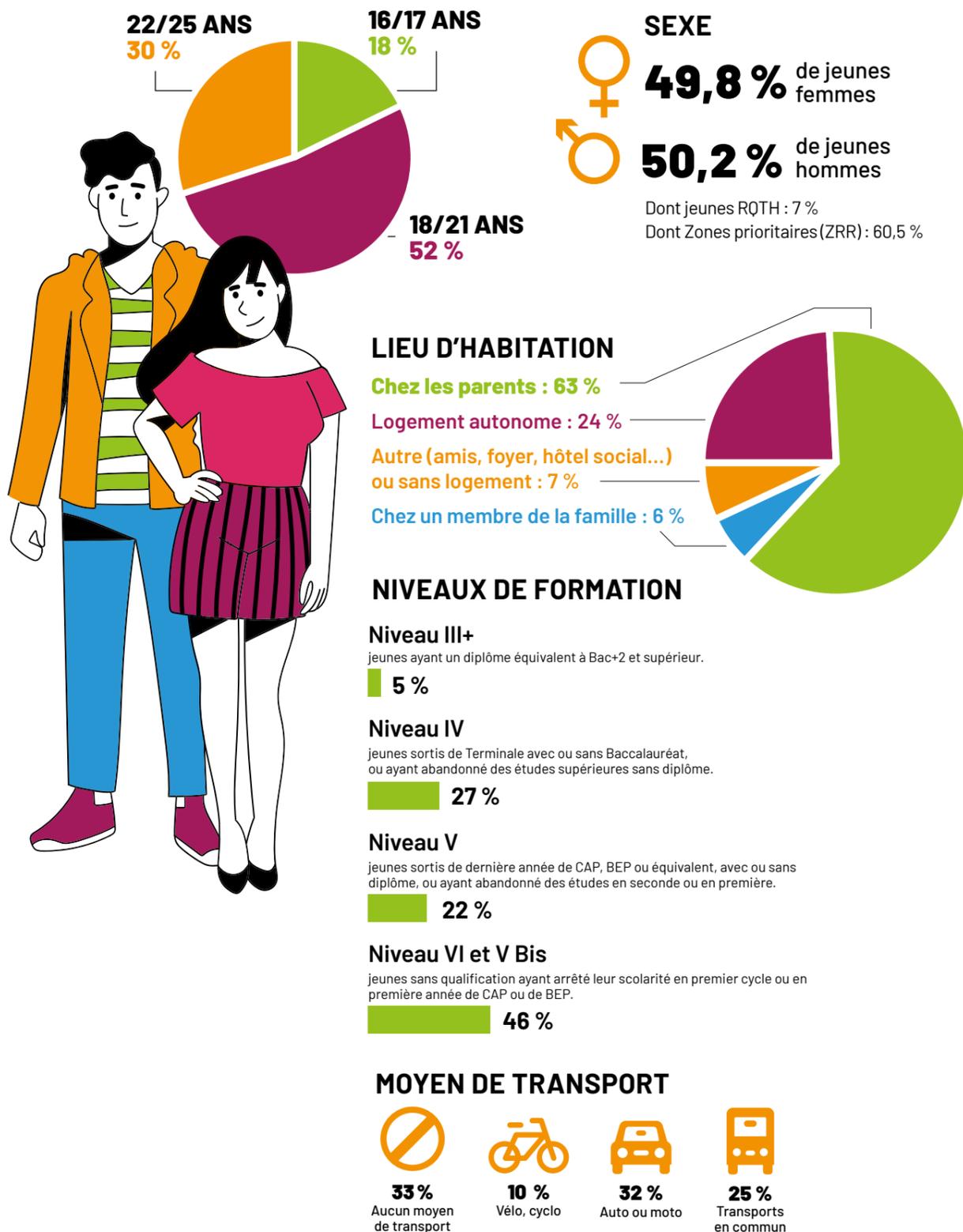
### QUELS SONT LEURS NIVEAUX DE FORMATION ?



### COMMENT SE DÉPLACENT-ILS ?

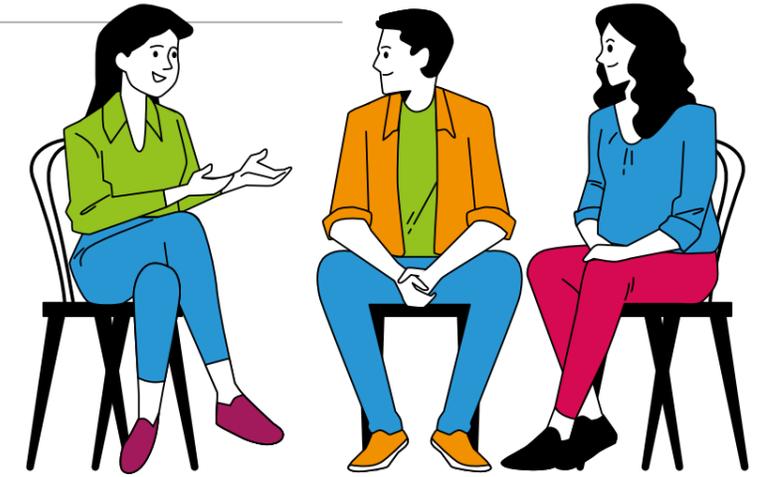


# Qui sont les *jeunes accompagnés* ?



# Quelles actions leurs sont proposées ?

**12 724 entretiens individuels** ont été réalisés par les conseillères de la Mission Locale



**15247 saisies administratives**

**7370 échanges** avec les jeunes (appel, SMS, e-mail, courrier...)

**7241 ateliers** ou informations collectives

**19 935 propositions d'actions** ont été faites aux jeunes, soit une moyenne de **10,7 propositions par jeune**

**PROJET PROFESSIONNEL**  
5176 pour 961 jeunes

**CITOYENNETÉ**  
4110 pour 1041 jeunes

**FORMATION**  
1725 pour 649 jeunes

**LOGEMENT**  
633 pour 357 jeunes

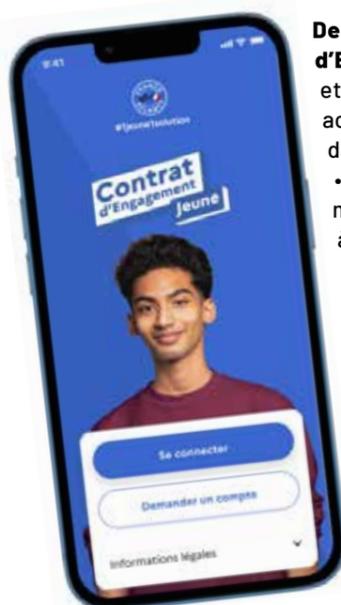
**ACCÈS À L'EMPLOI**  
4995 pour 1003 jeunes

**SANTÉ**  
1801 pour 466 jeunes

**LOISIRS, SPORT, CULTURE**  
816 pour 260 jeunes

**AUTRES PROPOSITIONS**  
679 pour 351 jeunes

# Depuis 2022, les jeunes signent un *Contrat d'Engagement*



Pendant 7 années de Garantie Jeunes, plus de la moitié des jeunes sans ressources ont accédé à l'autonomie, en étant soutenus dans leur quotidien par ce dispositif d'accompagnement intensif né en 2015. Ce contrat basé sur une logique de « donnant-donnant » a montré des résultats positifs, en augmentation en 2021 avec le lancement du plan du Gouvernement « 1 jeune 1 solution ».

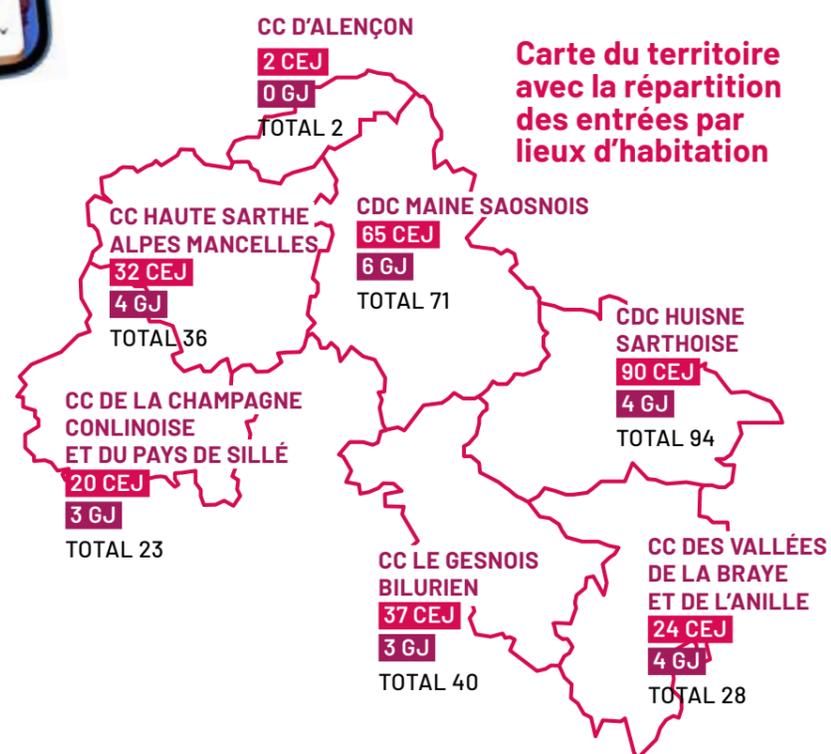
Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022 la Garantie Jeunes est remplacée par le **Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)** qui s'appuie sur les réussites de l'expérience et accentue la mobilisation des jeunes. Il s'agit de mettre en œuvre un accompagnement intensif et sur-mesure, reposant sur le cadre contractuel défini par l'État qui s'appuie sur 3 piliers :

- Un **accompagnement intensif et dense d'une durée de 15-20h/semaine** minimum assuré par un référent de parcours du jeune lui permettant l'accès à une insertion durable. Une approche globale de l'accompagnement permet au jeune d'aborder et de traiter l'ensemble des problématiques auxquelles il est confronté (accès au logement, accès aux soins, accès aux droits, etc.).
- Une **allocation pouvant aller jusqu'à 520 euros par mois** – sous condition de revenus, d'assiduité et d'acceptation des offres d'activité qu'il recevra.
- Une **application numérique** mise en place par l'État facilite les liens entre les professionnels et les jeunes accompagnés.

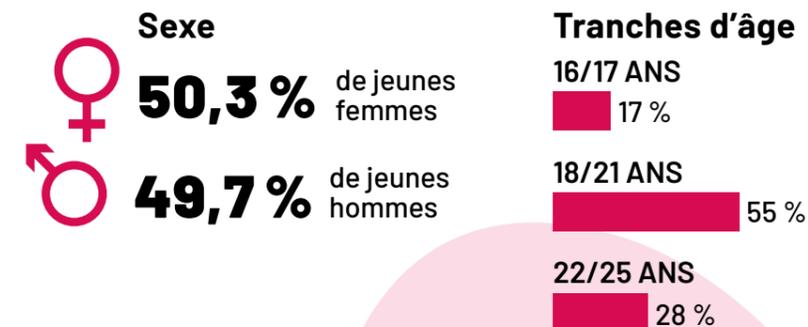
**24 ENTRÉES**  
en Garantie Jeunes  
du 1<sup>er</sup> janvier au 28 février 2022

**270 ENTRÉES**  
en Contrat  
d'Engagement Jeunes  
du 1<sup>er</sup> mars au 31 décembre 2022

**En 2022, 510 jeunes**  
ont bénéficié  
d'un accompagnement  
intensif tout au  
long de l'année

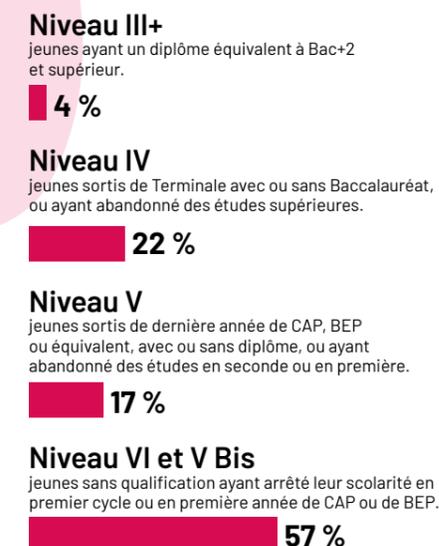


## Typologie des jeunes en Contrat d'Engagement jeunes

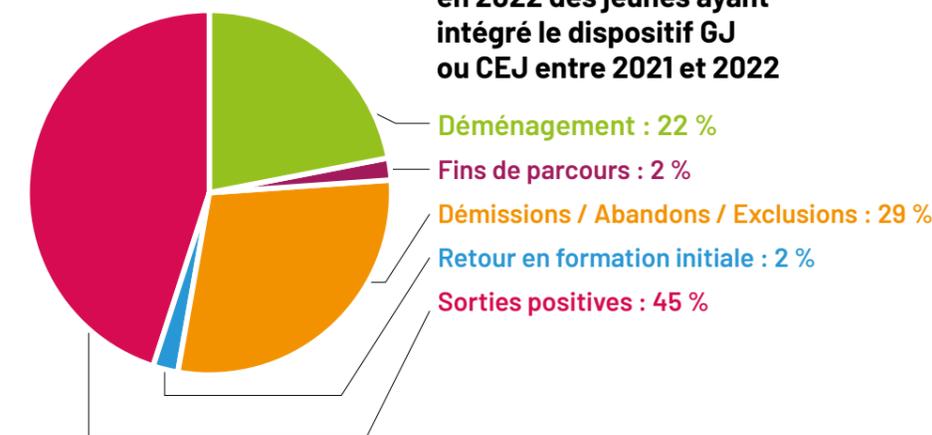


Avant d'entrer en dynamique collective, un jeune en CEJ peut être accompagné par son conseiller en individuel pour une durée de deux mois. Ensuite, soit il continue son accompagnement en individuel car il est en emploi, soit il intègre un collectif et sera alors suivi par une conseillère référente à Mamers, La Ferté-Bernard, Fresnay-sur-Sarthe ou Montfort-le-Gesnois en fonction de son lieu d'habitation.

### QUELS SONT LEURS NIVEAUX DE FORMATION ?



### Les motifs de sorties en 2022 des jeunes ayant intégré le dispositif GJ ou CEJ entre 2021 et 2022



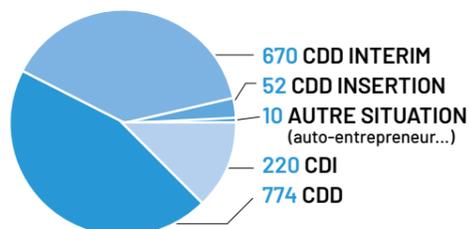
# Préparer les *jeunes* à l'emploi !



**884 Jeunes ont signé au moins 1 contrat de travail**

**1726 entrées en situation emploi ont été enregistrées**

## SITUATION EMPLOI



## Un accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

Cette année 2022 aura été marquée par la reprise économique, une période nouvelle durant laquelle les entreprises étaient en recherche de main d'œuvre et les jeunes en position de choix. Afin de faciliter les échanges sur les perspectives d'embauches dans de bonnes conditions, les jeunes doivent être préparés et en confiance. C'est tout l'enjeu des actions et des ateliers emploi organisés au cours de l'année par et avec les conseillères Emploi.

## Ateliers de préparation à l'emploi

**32 ATELIERS CV & LETTRES DE MOTIVATION POUR 107 JEUNES**

**42 ATELIERS PRÉPARATION À L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE POUR 160 JEUNES**

**28 ATELIERS SIMULATION D'ENTRETIEN avec des employeurs partenaires POUR 79 JEUNES**

**14 ATELIERS « COMPORTEMENT ADAPTÉ À L'ENTREPRISE » POUR 92 JEUNES**

**17 ATELIERS INFORMATION SUR LES DIFFÉRENTS TYPES DE CONTRATS DE TRAVAIL et la lecture d'un bulletin de salaire POUR 71 JEUNES**

## 8 SESSIONS DE « PRÉPARATION INTENSIVE À L'EMPLOI » POUR 68 JEUNES

5 jours consécutifs : cohésion de groupe, initiation aux codes de l'entreprise, travail de l'image professionnelle, activité sportive, visite d'entreprise, simulation d'entretien d'embauche avec un professionnel du territoire. Une action soutenue par la Fondation Howmet Aerospace, partenaire de la Mission Locale.

Le bilan : une majorité des jeunes a trouvé une solution positive dans les semaines qui ont suivi chaque session.



## Actions de mobilisation vers l'emploi

L'ensemble de ces ateliers et actions de mobilisation vers l'emploi ont un objectif commun, celui d'aider le jeune dans la réussite de son insertion professionnelle et de son autonomie. Mieux maîtriser en amont d'un recrutement les outils de recherche d'emploi et les attendus d'un emploi en entreprise, facilite les démarches du jeune accompagné et l'aide à prendre confiance.

### 160 ATELIERS « REGROUPEMENT EMPLOI » AVEC 323 JEUNES CONCERNÉS.

Ce sont des ateliers de recherche de stage ou d'offres d'emploi organisés tous les lundis sur chacun des 4 territoires et animés par des conseillères Emploi.

### 17 JOB-DATING AU SEIN DES LOCAUX DE LA MISSION LOCALE

70 jeunes étaient présent lors de ces événements réalisés avec nos partenaires de l'intérim et des entreprises en recrutement.

### PARTICIPATION À 10 JOBS DATING EMPLOI EXTÉRIEUR

(« CV Tour », « un but pour l'emploi »...)

37 jeunes ont été emmenés sur ces événements.



### 55 ENTREPRISES ET CENTRES DE FORMATION NOUS ONT ACCUEILLIS

afin de visualiser les lieux, pour découvrir les conditions de travail et d'apprentissage en entreprise, pour mieux comprendre et se projeter en poste. Des sorties très appréciées et très diversifiées dont les transports sont organisés pour tous les jeunes, **398 d'entre eux ont réalisé une ou plusieurs visites en 2022 dans :**

- 13 Centres de formation
- 4 Chantiers d'insertion
- 38 Entreprises de notre territoire.

Enfin, nous accompagnons les jeunes dans la mise en place de PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel). Ces immersions en entreprise permettent à chacun de se retrouver en réelle situation professionnelle, sur une durée limitée, afin de découvrir un métier, un secteur d'activité ou d'initier une démarche de recrutement.

- **33 ateliers de présentation du stage** pour 160 participants ont été animés. (l'importance de la convention de stage, les attendus du stage en entreprise et le bilan)
- **592 conventions de stage** mises en place avec les entreprises de notre territoire pour 320 jeunes.



## LE STATUT PARTICULIER DU SERVICE CIVIQUE

Il ne s'agit pas d'un contrat de travail mais bien d'un engagement citoyen qui permet d'acquérir de l'expérience que le jeune pourra faire valoir lors de ses recherches d'emploi. C'est pourquoi, l'équipe Emploi reste en contact avec l'ensemble de ces jeunes en cours de Service Civique, notamment pour les accompagner dans leurs démarches de recherche à la fin de leur période de volontariat.

**45 JEUNES se sont engagés pour une mission de volontariat auprès de 39 associations ou collectivités en 2022.**

## 884 JEUNES ONT ÉTÉ ACCOMPAGNÉS VERS L'EMPLOI

**SEXE**  
 ♂ **449 HOMMES**  
 ♀ **435 FEMMES**

**TRANCHES D'ÂGES**

1%	16-17 ANS
47%	18-21 ANS
52%	22-25 ANS

**NIVEAUX DE FORMATION**

6,1%	NIVEAU III+
30,9%	NIVEAU IV
38%	NIVEAU V
25%	NIVEAU VI ET V Bis

## Acteur du *territoire* pour aider au *recrutement*

### LA MISSION LOCALE FACILITE LA RENCONTRE PROFESSIONNELLE

#### Agence d'emploi Adwork's de Connerré



Adwork's et la Mission Locale travaillent depuis plusieurs années main dans la main. Nous avons mené plusieurs actions communes en 2022, avec notamment la présence de notre bus Adwork's accompagné du Booster de la Mission Locale, dans des villes où nous ne sommes pas présents, pour aller au plus près des jeunes. Nous avons également participé à la « semaine intensive de préparation à l'emploi » où nous avons présenté à une dizaine de jeunes mobilisés, le rôle d'une agence d'interim ainsi que les opportunités d'emploi du moment. Un partenariat qui fait sens, comme lors de la visite d'un client industriel historique de l'agence avec les jeunes. Un travail de proximité avec une vision commune de l'accompagnement qui nous permet d'obtenir de belles réussites sur notre bassin, comme avec Coralie.

#### Coralie

20 ans, Tuffé-Val-de-la-Chéronne

Sans mobilité, je me suis inscrite à la Mission Locale afin d'être aidée financièrement pour mon Permis B, que j'ai obtenu notamment grâce à la Prépa Permis de conduire. Je souhaitais avant tout trouver un emploi et j'ai participé à une semaine de préparation intensive à l'emploi sur Connerré avec la Mission Locale. C'est dans ce contexte que j'ai rencontré l'équipe d'Adwork's qui m'a proposé une mission sur le secteur de La Ferté-Bernard avec une solution de covoiturage. Aujourd'hui, je suis piqueuse en maroquinerie à Thorigné-sur-Dué à l'Atelier 72 et c'est grâce à mes 9 mois d'intérim que j'ai pu financer l'achat de mon premier véhicule.

La Mission Locale collabore avec tous les acteurs de l'emploi, privé ou public, afin d'accompagner individuellement les jeunes dans leur insertion professionnelle et faciliter l'accès à l'emploi des jeunes accompagnés. Ces collaborations permettent de s'adapter aux besoins du territoire en terme de recrutement.

### Des partenariats étroits en faveur de l'emploi des jeunes

#### Avec les agences de l'emploi du territoire

La coopération avec les Agences d'Intérim et la Mission Locale existe depuis longtemps. Elle permet des échanges directs et réactifs afin de proposer rapidement des missions d'intérim aux jeunes selon leur contraintes : mobilité, formation, handicap... Le jeune en contrat d'intérim continue d'être accompagné par la Mission Locale. Parfois même, les agences nous contactent pour partager leurs besoins de recrutement sur les entreprises du territoire et organiser des actions : job dating, sessions de recrutement ou encore présentation d'entreprises en recrutement au sein de nos locaux. C'est dans ce cadre que nous avons signé 4 conventions de partenariat pour 2 ans avec les agences Artus, Randstad, Adecco, Actual-A2I. Nous travaillons actuellement avec 62 agences intérim dont Adwork's sur Connerré

#### Avec les Centres de Formation des Apprentis de la Sarthe

Avec l'apprentissage, les CFA restent un partenaire majeur pour accompagner les jeunes vers l'emploi : visites mensuelles de CFA du territoire, portes ouvertes, mini stages découverte, interventions à la Mission Locale... Ces partenaires nous accompagnent dans la présentation des métiers, les rythmes de formation, la recherche d'une entreprise d'accueil, et la promotion de l'alternance. La Mission Locale reste en contact régulier avec les jeunes et le CFA afin d'assurer un suivi à la fois dans l'emploi et la formation, pour éviter aux mieux les situations de rupture ou d'échec. Cette collaboration permet de faciliter le recrutement d'un jeune alternant, de mieux répondre aux besoins des jeunes et des employeurs, d'agir sur la prévention des ruptures et, si elle ne peut être évitée, d'organiser la prise de relais pour un accompagnement du jeune par la Mission Locale.

#### Avec les parrains d'entreprise

L'objectif du parrainage est de faire accompagner les jeunes par un professionnel bénévole qui facilitera l'accès à l'emploi dans les entreprises de son territoire. **14 parrains et marraines aident des jeunes** en leur proposant des entretiens afin de travailler avec eux leur CV, les préparer à l'entretien d'embauche et les aider à développer leur réseau professionnel.

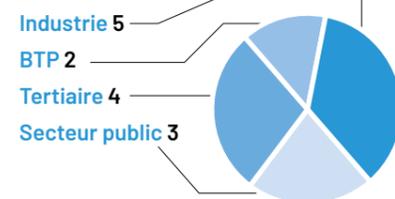
**29 JEUNES PARRAINÉS**  
dont 20 ont intégré le dispositif en 2022

**75 % d'entre eux ont ENTRE 18 ET 21 ANS**

**45 % habitent en ZRR**

**BILAN**  
sur 18 jeunes sortis en 2022 :  
**11 CONTRATS DE TRAVAIL**  
**3 EN FORMATION**

**Secteur économique d'activité des parrains et marraines :**



## Accompagner les employeurs dans leurs recrutements et l'intégration de tous les jeunes

### En coopération étroite avec les entreprises

La coopération avec les entreprises est un enjeu majeur pour les jeunes du territoire. La Mission Locale développe un réseau de partenariats avec les entreprises présentes sur son territoire. Il permet des échanges riches d'informations pour les jeunes (visites d'entreprises, parrainage, stage, prise d'offres ...) et aide aux signatures de contrats lors de recrutements.

Lors de la **signature de contrats aidés PEC/CIE**, les modalités d'accompagnement sont plus soutenues afin de s'assurer que le contrat se déroule dans de bonnes conditions et nous permettre d'intervenir pour éviter une éventuelle rupture. Un bilan tripartite est réalisé avant la fin du contrat, pour vérifier que l'obligation de formation ou d'immersion a été suivie et qu'un renouvellement peut être réalisé.

- . **25 PEC** (Parcours Emploi Compétence) ont été signés avec des structures du secteur non marchand (Ehpad/ collectivités/ Associations diverses...),
- . **20 CIE** (Contrat Initiative Emploi) ont été signés avec des entreprises du secteur marchand.



### Une charte qui lie le jeune, l'entreprise et la Mission Locale

La charte des entreprises accompagnantes du territoire Sarthe Nord développée avec le CLEFOP en 2021 est toujours active. La signature de cette charte permet de tisser des liens étroits avec les entreprises de toutes tailles (TPE, PME, grands groupes...) et contribuer à faciliter l'intégration des jeunes dans le monde du travail en permettant d'être à l'écoute des attentes de chacune des parties, de les partager pour mieux les comprendre et les adapter.



### Avec BGE Anjou-Maine pour « L'inclusion par le travail indépendant »

Pour les jeunes qui déclarent avoir un projet de création d'activité, le conseiller permet une première évaluation de la faisabilité du projet, afin de l'orienter vers les organismes compétents.

Depuis 2021, les jeunes de la Mission Locale Sarthe Nord peuvent bénéficier d'un programme d'accompagnement spécifique « Inclusion par le travail indépendant » pour construire un projet de création d'entreprise avec un suivi d'une durée de 10 heures avec BGE Anjou-Maine. Une aide à l'installation de 3 000 euros est mobilisable pour les jeunes créateurs inscrits dans une Mission Locale.

**En 2022, 9 jeunes ont bénéficié du programme « Inclusion par le travail indépendant » et 3 d'entre eux ont obtenu une aide de 3000€ pour la création de leur auto-entreprise.**

### EN 2022, 28 ENTREPRISES ONT SIGNÉ LA CHARTE D'ACCOMPAGNEMENT



#### Laetitia CORNEYLLIE

Assistante RH, entreprise Pigeon TP, Cherré-Au

Dans le cadre de nos campagnes de recrutement, nous avons organisé en partenariat avec La Mission Locale et Pôle Emploi, une présentation de nos métiers au sein de notre agence PIGEON TP de Cherré-Au. Au cours de cette visite, nous avons rencontré Yann qui s'est démarqué lors de l'entretien individuel en faisant preuve d'un intérêt tout particulier pour notre activité et a prouvé sa motivation pour intégrer notre entreprise. Nous avons accueilli Yann en immersion pendant 2 semaines, afin de lui faire découvrir nos différents métiers, ce qui lui a permis de valider son projet d'intégrer le monde des Travaux Publics. Yann ne disposait pas des compétences nécessaires aux métiers du TP. Nous avons alors mis en place un parcours de formation sur mesure avec la CCI et avec l'aide de son formateur. Yann a signé un contrat pro expérimental le 7 avril 2023. C'est une nouvelle fois une expérience positive avec un jeune suivi par la Mission Locale Sarthe Nord. En 2022, nous avons accueilli Quentin, qui a intégré un CAP Constructeur de Route en alternance. Quentin signera son CDI en septembre 2023. Pigeon TP Centre Ile de France, entreprise spécialisée dans les Voiries Réseaux Divers, a signé en mars 2022 la « Charte des entreprises accompagnantes ».

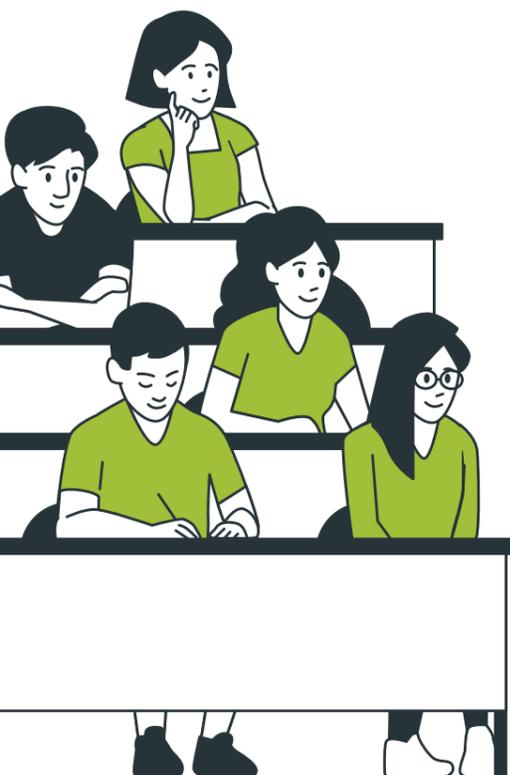
# La formation pour accéder à l'emploi

●●●  
**239 JEUNES** ont bénéficié d'une formation pour 265 formations réalisées (dont 70 formations SST)

SEXE  
**49,4% HOMMES**  
**50,6% FEMMES**

TRANCHES D'ÂGES  
 8,3% 16-17 ANS  
 56,1% 18-21 ANS  
 35,6% 22-25 ANS

NIVEAUX DE FORMATION  
 2,9% NIVEAU III+  
 29,3% NIVEAU IV  
 15,1% NIVEAU V  
 52,7% NIVEAU VI ET V Bis



La formation professionnelle est un outil d'insertion indispensable pour les jeunes afin de vérifier leur projet, d'acquérir les bases d'un savoir-faire et des qualifications.

En 2022, l'accès à la formation connaît une légère hausse par rapport à 2021 notamment grâce à des actions mises en place par la Mission Locale avec le financement de formations spécifiques, comme celle de Sauveteur Secouriste du Travail qui a permis à 70 jeunes d'obtenir leur certificat.

La Mission Locale a également mis l'accent sur les compétences liées à la mobilité en partenariat avec des organismes de formation pour permettre à des jeunes d'accéder aux Prépa Clés pour l'obtention notamment du Code de la route. Ainsi 4 nouvelles sessions ont pu être organisées en 2022 sur les territoires de La Ferté-Bernard et Mamers pour 35 jeunes.

En 2022, on constate une baisse assez marquée sur l'accès aux formations qualifiantes, notamment sur l'offre du Conseil Régional, les jeunes privilégiant l'accès à l'emploi direct ou des formations courtes en cours d'emploi (POE/AFPR).

## Typologie des 265 formations

Dans le cadre du programme Régional :

- 24 PRÉPA AVENIR**
- 6 PRÉPA REBOND - DISPOSITIF INTÉGRÉ**
- 35 PRÉPA CLÉS (Action Prépa Clés « mobilité »)**
- 26 VISA MÉTIERS - 7 VISA SANITAIRE ET SOCIAL**

Autres formations réalisées par les jeunes :

- 27 AUTRES FORMATIONS QUALIFIANTES**
- 30 FORMATIONS D'INSERTION**
- 21 FORMATIONS EN COURS D'EMPLOI**
- 10 AIDES INDIVIDUELLES À LA FORMATION**
- 79 AUTRES FORMATIONS (70 SST - 9 AUTRES)**

## Des ateliers découverte

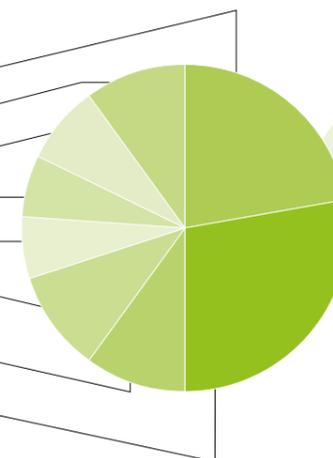
Des ateliers organisés à la Mission Locale pour mieux se connaître, découvrir les métiers et informer sur les dispositifs de formations existants :

- ATELIER CONNAISSANCE DE SOI**  
 › 17 Ateliers pour 86 jeunes
- ATELIER ORIENTATION - PRÉSENTATION DES MÉTIERS**  
 › 29 Ateliers pour 141 jeunes
- ATELIER FORMATION**  
 › 19 Ateliers pour 114 jeunes
- PRÉSENTATION DU CENTRE EPIDE**  
 › 6 interventions pour 40 jeunes

## Les domaines de formation

Dans le cadre des formations qualifiantes réalisées en 2022 par les jeunes, on constate un intérêt pour les métiers des services à la personne comme les années précédentes. Ensuite viennent les secteurs du transport-logistique et du commerce, en lien notamment avec les formations financées par le Conseil Régional sur notre territoire.

- TRANSPORT LOGISTIQUE 22 %**
- VENTE 10 %**
- PETITE ENFANCE 8 %**
- ANIMATION 6 %**
- NUMÉRIQUE/INFORMATIQUE 6 %**
- INDUSTRIE 10 %**
- AUTRE (sécurité, bâtiment, métiers de bouche) 10 %**
- SAP - Santé 28 %**



## Zoom sur...

### La programmation du Conseil Régional 2023

**DES ACTIONS DE FORMATION « PREPA »** pour définir et valider un projet professionnel

**DES ACTIONS DE FORMATION « VISA METIER »** pour se qualifier

**DES ACTIONS DE FORMATION « ACCES »** pour intégrer des formations d'adaptation à l'emploi et à la création d'entreprise

PRÉPA Formations à un projet professionnel	VISA Formations certifiantes pour des métiers en tension	ACCÈS Formations pour un accès direct à l'emploi
<b>PRÉPA Rebond</b> Initier une dynamique de projet professionnel. <b>PRÉPA Clés avenir</b> (à déclinaisons) Découvrir des secteurs qui recrutent et valider un projet professionnel. <b>VISA Avenir sup</b> Consolider les compétences générales et savoir-être de demandeurs d'emploi de niveau supérieur au Bac.	<b>VISA Métiers</b> Formations collectives aux métiers porteurs ou en tension. Accessibles par blocs de compétences. <b>VISA Sanitaire et Social</b> Formations sanitaires et sociales. <b>VISA Métiers + : formations sup</b> Abonnement du CPF pour des formations certifiantes de niveau 6 et 7. <b>VISA Métiers + : jeunes et seniors</b> soutenir l'achat individuel de formation des jeunes et des seniors.	<b>ACCÈS Emploi</b> <b>ACCÈS Emploi Parcours TPME</b> Formations d'adaptation à l'emploi. <b>ACCÈS Emploi : Parcours Emploi Tutorat</b> Former en entreprise dans le cadre d'un tutorat ou une Afest. <b>ACCÈS Emploi : Parcours Emploi Tutorat +</b> Pour les demandeurs d'emploi sortis d'une formation PRÉPA Rebond. <b>ACCÈS Emploi Parcours Emploi Formation</b> Formation suite au recrutement des demandeurs d'emploi. <b>ACCÈS Évolution : CPF salariés</b> Formation des salariés de la branche « particulier employeur et aide à domicile » et formation à la création/reprise d'entreprise agricole. <b>ACCÈS évolution : accompagnement vers le tutorat</b> Formation des salariés futurs tuteurs ou formateurs Afest. <b>Parcours entrepreneur</b> Formation à la création ou reprise d'entreprise.



**Charlie**  
 19 ans, Saint-Georges-du-Rosay

J'ai arrêté mes études pendant ma première année de Bac Pro Technicien d'usage car je souhaitais me diriger vers le secteur du commerce. J'ai donc eu un premier RDV à la Mission Locale et j'ai intégré le premier groupe CEJ en mars 2022. Pendant cet accompagnement spécifique, j'ai pu réaliser des stages confortant mon projet professionnel, me préparer à l'emploi grâce à de nombreux ateliers, et j'ai assisté à une information collective pour intégrer une formation en Titre Professionnel Vendeur Conseil en Magasin (TP VCM) avec ViaFormation à La Ferté-Bernard. J'ai démarré ma formation en juin 2022 et j'ai fait des stages au sein de l'entreprise Gémo. En parallèle, j'ai passé mon permis B. Grâce à l'obtention de mon Titre Pro Vendeur, j'ai été recruté en CUI-CIE CDI au sein de cette même enseigne de prêt-à-porter.

# Accompagner les *jeunes* dans *leur quotidien*..

Le Pôle Vie Sociale permet de lever les freins repérés chez les jeunes afin de faciliter leur entrée dans la vie active. Les actions concernent de nombreux thèmes de la vie quotidienne comme la mobilité, la santé, la gestion budgétaire ou encore l'accès au logement.

## COUP DE POUCE À LA MOBILITÉ

**912 JEUNES** ont été accompagnés sur le thème de la mobilité

**547 jeunes** ont reçu une info conseil

**62 actions** mobilité pour 331 jeunes

- > 16 séances sur simulateurs de conduite
- > 3 actions groupées en partenariat avec les auto-écoles

En 2022, **50 aides à la mobilité** ont été versées grâce au Programme Osons Bouger + (financé par la Fondation



- 14 permis AM obtenus
- 4 permis B obtenus
- 4 codes obtenus
- 3 aides pour les frais annexes (casque, carte grise)



**Damien**  
20 ans, Saint-Calais

Après mon arrivée à la Mission Locale, j'ai débuté mon accompagnement par une Garantie Jeunes grâce à laquelle j'ai découvert des métiers en faisant des stages. Sans permis, il m'était alors difficile de me déplacer en dehors de ma commune d'habitation pour trouver un emploi. Ma conseillère à la Mission Locale m'a proposé une aide à la mobilité grâce au programme Osons Bouger +, en prenant en charge le coût du Permis AM. Une semaine après l'obtention, je débutais une formation Titre Professionnel Cariste à Saint-Calais et aujourd'hui j'ai un scooter, je suis plus autonome dans mes déplacements. J'espère trouver rapidement un emploi dans le secteur de la logistique et financer mon Permis B.



**Sébastien SOHIER**  
Auto-école CFCV basée à La Ferté-Bernard

Le partenariat entre la Mission Locale et notre auto-école s'est développé en 2022 pour rendre accessibles le code et le permis AM auprès des jeunes éloignés de la mobilité. L'objectif étant qu'ils puissent se déplacer plus facilement pour un retour à l'emploi plus rapide.

Deux actions ont été mises en place :

- Le passage du permis AM pour 6 jeunes, tous très motivés et impliqués. Ils ont tous obtenu leur permis AM.

- Une initiation au code de la route, durant 4h par semaine pendant 4 semaines pour une dizaine de jeunes, avec un travail par thématique. Le but : leur mettre un pied à l'étrier pour faciliter leur compréhension et tenter de lever leurs appréhensions face au code.

Face à un public jeune qui peut rencontrer des difficultés, nous avons mené une approche de réflexion différente, afin qu'ils ne soient pas stressés, en leur donnant envie de franchir le pas pour les lancer dans un processus d'obtention du code.

Le bilan de cette action est très positif puisqu'on note une belle progression dans leurs résultats. Certains ont obtenu leur code et sont dans une démarche d'obtention du permis B. Ils ont pris confiance en eux grâce à cette initiation.



## ACCÈS AUX DROITS À LA SANTÉ

**755 JEUNES** ont été sensibilisés sur le thème de la santé

**282 jeunes** ont reçu une info conseil

**72 actions** santé pour 473 jeunes

- > 35 ateliers animés par des partenaires IRSA, CSAPA, Addictions France, Planning Familial...
- > 4 temps forts sur le domaine de la santé



**PAEJ : Point Accueil Écoute Jeunes**

La santé mentale est également abordée grâce à une écoute et à un soutien moral apportés aux jeunes. La psychologue se déplace vers eux et les accompagne si besoin vers des structures adaptées. Une coordination départementale du PAEJ permet des échanges réguliers pour partager sur les situations complexes.



Psychologue  
Point Accueil Écoute Jeunes  
Isabelle FLEURANCE

**103 JEUNES** ont été accueillis par la psychologue en 2022

**471 entretiens** ont été réalisés.

## VERS UN LOGEMENT AUTONOME

**474 JEUNES** ont été accompagnés sur la thématique du logement

**Anna**  
19 ans, Mamers

Originaire de l'île de la Réunion, je suis arrivée en métropole pour des raisons personnelles fin 2022 et je devais trouver une solution d'hébergement d'urgence au vu de ma situation.

Je suis donc entrée en contact avec la Mission Locale Sarthe Nord pour être accompagnée dans la recherche d'un logement. Une conseillère m'a aidé à intégrer le Foyer Jeunes Travailleurs de Mamers, de la constitution du dossier à la signature du contrat d'hébergement.

Mais l'aide de la Mission Locale ne s'est pas arrêtée là puisqu'en attendant qu'une place se libère au FJT et pendant la phase d'instruction administrative de mon dossier, j'ai été prise en charge par la Mission Locale pour quelques jours dans un hôtel.

Avec mon accompagnement à la Mission Locale, j'ai intégré le Contrat d'Engagement Jeune, pour définir mon projet professionnel et m'aider à trouver un travail que j'aime. L'allocation que je perçois mensuellement me permet de financer mon logement et d'avancer sur mon permis de conduire.

**279 jeunes** ont reçu une info conseil

**34 ateliers** logement pour 195 jeunes

- > 6 ateliers animés par des partenaires (Action Logement, Info Energie...)
- > 5 permanences en visio



## APPRENDRE À GÉRER SON BUDGET

Cette action vise à prévenir les situations d'endettement et d'exclusion en expliquant aux jeunes les règles de base d'une bonne gestion de leur budget au quotidien.

**209 JEUNES** ont été initiés à la gestion budgétaire

**37 ATELIERS ANIMÉS** SUR LE BUDGET

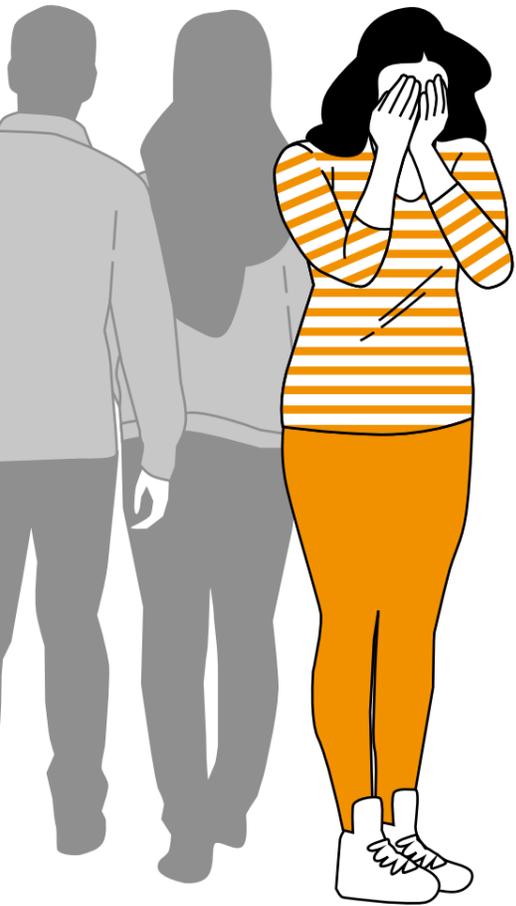
- > 10 ateliers animés par des partenaires (Finances & Pédagogie)
- > 1 temps fort sur le thème du budget

**Aider les jeunes en situation de grande précarité**

Le Fond d'Aide aux Jeunes, porté par le Conseil Départemental, permet à deux conseillères en accompagnement social de la Mission Locale de recevoir les jeunes de 16 à 25 ans en risque d'exclusion, afin de les soutenir dans tous les aspects de la vie sociale (subsistance, logement, endettement, dossier de demande RQTH...).

**199 AIDES** ont été attribuées à **92 JEUNES** dans le cadre du FAJ

**51 JEUNES** ont bénéficié d'un accompagnement social.



# À la rencontre des jeunes les plus isolés



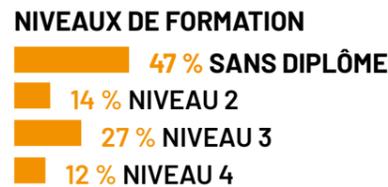
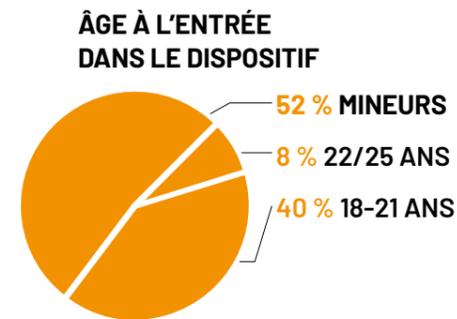
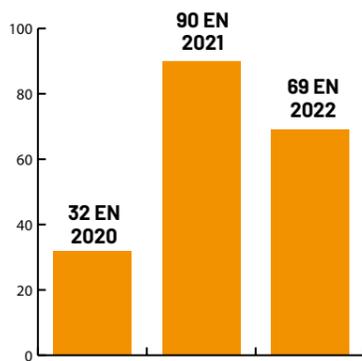
En 2019, la Mission Locale a été retenue dans le cadre d'un appel à projets sur le repérage des publics dits « invisibles », lancé par la Direccte Pays de la Loire. Le projet a démarré au cours du second semestre 2020, avec un consortium composé de trois structures : la Mission Locale Sarthe Nord, Radio Fréquence Sillé et l'Association Nelson Mandela.

### Les objectifs du projet étaient :

- Aller vers les jeunes invisibles, les rencontrer « hors les murs », sur leurs lieux de vie.
- Faciliter les démarches des jeunes (comme accéder aux services et participer à la vie locale).
- Proposer des solutions pour favoriser l'autonomie de déplacement des jeunes et les sortir de leur isolement.
- Développer des solutions de logements accompagnés, en proximité, pour stabiliser et remobiliser les jeunes en errance et en précarité.

## 191 jeunes repérés et mobilisés en 3 ans

NOMBRE DE JEUNES REPÉRÉS PAR ANNÉE



### Le « Booster », véhicule itinérant

Deux conseillers en insertion sociale et professionnelle ont été mobilisés pour assurer une fonction de médiateurs et pour aller à la rencontre des jeunes à bord du « Booster ». Ce véhicule est utilisé à la fois dans le cadre du repérage et de l'accompagnement individuel des jeunes mais aussi dans le cadre d'actions collectives.

### Les actions collectives

Des moments pensés pour attirer les jeunes dans un autre contexte et favoriser les échanges (maraudes, permanences à l'espace jeunesse de La Ferté-Bernard, débat avec les candidats dans le cadre des élections législatives...). 43 destinations ont été visitées dans le cadre des cafés booster et plusieurs temps forts ont été organisés.



### Les actions individuelles

La Mission Locale a la possibilité de recevoir les jeunes « hors les murs » au plus proche de leur habitation, à bord du Booster. En effet ce véhicule itinérant, aménagé avec un espace d'accueil à l'intérieur permet de rencontrer toute l'année des jeunes dans leur village au sein d'un espace privilégié. Ce pas vers eux permet une première mobilisation avant le passage de relai vers une conseillère. De plus, 61 jeunes ont fait un stage pour une première immersion en entreprise.



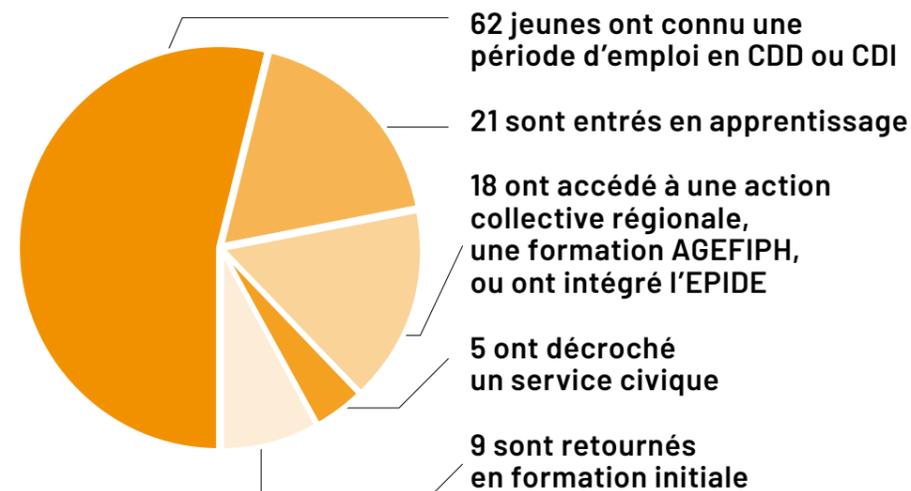
### Les animations spécifiques

Les 3 pôles de la Mission Locale ont continué leur mobilisation pour proposer des animations spécifiques auprès des jeunes sur différentes thématiques (budget, santé, emploi...). L'action nutrition par exemple permet de sensibiliser les jeunes sur cette thématique ainsi que préparer un repas de façon collective. Ce moment de partage se poursuit avec un repas convivial.

### Les animations ludiques pour attirer des jeunes

Des activités sportives et culturelles ont été organisées 1 à 2 fois par mois avec les jeunes pour créer du lien et engager une mobilisation plus pérenne (équitation, bi-cross, capoeira, kayak, ultimate, accrobranches, piscine, mölkky, géocaching...). Ces animations permettent de créer des moments d'échanges entre les jeunes, jouant incontestablement leur rôle d'insertion sociale.

## 115 sorties positives



### LES ACTIONS MENÉES PAR LES AUTRES MEMBRES DU PROJET

#### Radio Fréquence Sillé



Radio Fréquence Sillé a proposé aux jeunes de témoigner sur leurs parcours via des modules sonores de 2 minutes sur un concept « ça a marché pour moi ». Un jeune qui aurait été confronté à une difficulté, raconte comment il a trouvé une solution. 25 capsules ont été diffusées sur les ondes FM des radios et partagées sur les pages Facebook de la Mission Locale et de « Booste ton Nord Sarthe ». Cette action a un double objectif : - renforcer la prise de confiance et l'accès à l'expression des jeunes - diffuser sur les ondes locales des témoignages, pour capter les auditeurs et leur faire connaître les services de la Mission Locale.

#### L'association Nelson Mandela



Le projet « Mobiliser et repérer les Publics Invisibles » a permis à l'Association de Gestion de Logement Accompagné (AGLA) Nelson Mandela de développer l'offre de logement accompagné à destination des jeunes sur le Nord Sarthe. Des logements ont été captés sur différentes communes du Nord Sarthe selon les demandes des jeunes. Pendant les trois ans du projet, 9 jeunes ont été orientés par la Mission Locale Sarthe Nord vers l'AGLA.

●●●  
**À la rencontre des élus du territoire**



156 communes visitées ! L'équipe de la Mission Locale est allée à la rencontre des élus du territoire en sillonnant les routes du Nord Sarthe pour faire connaître nos missions, distribuer flyers et affiches, et présenter le Booster, notre véhicule « hors les murs ». Nous avons reçu un accueil chaleureux des secrétaires de mairies et nous avons aussi échangé avec quelques maires très intéressés par le sujet de l'insertion des jeunes.

●●●  
**Élections législatives : les candidats face aux jeunes**



Grâce au partenariat mené depuis plusieurs années avec Radio Fréquence Sillé, la Mission Locale Sarthe Nord a coorganisé deux grands débats avec les candidats aux élections législatives des 1ère et 5ème circonscription.

**Enregistré et animé par Radio Fréquence Sillé, ces deux débats ont été ponctués par les interventions de 13 jeunes** qui avaient de nombreuses questions à poser aux candidats. Des thèmes très différents ont été débattus, d'abord à Conlie puis à La Ferté-Bernard.

En amont, des ateliers de préparation ont été animés par l'équipe de la Mission Locale pour aider les jeunes à travailler les sujets qu'ils souhaitent aborder et faciliter leur prise de parole au micro d'une radio.

# Sortir les *jeunes* de leur *quotidien*

**Escape Game sportif**

Afin de célébrer les 40 ans d'existence des Missions Locales, 30 jeunes et 30 salariés de la Mission Locale Sarthe Nord se sont alliés pour réussir des challenges animés par l'Anille Braye Omnisports Intercommunal (ABOI) de Saint-Calais. Esprit d'équipe et entraide étaient au rendez-vous, autant de compétences transposables dans le milieu professionnel. Cet évènement inédit a permis de renforcer la cohésion et le partage des valeurs sportives. Sur une matinée à Montfort-le-Gesnois, cet Escape Game sportif proposant des défis collaboratifs a permis d'avancer ensemble vers un même objectif afin de déchiffrer l'énigme.



**Le sport et la culture comme vecteur d'insertion**

Les compétences acquises durant les activités sportives, de loisirs ou culturelles permettent de développer des valeurs transposables socialement et professionnellement : la curiosité, l'enrichissement personnel, la confiance en soi mais aussi la pratique de l'effort. Autant de leviers utiles à l'insertion des jeunes que nous accompagnons, en plus de les sortir de leur quotidien et parfois de leur zone de confort.

En 2022, grâce à de nombreux partenariats, **74 activités sportives ont été proposées à 534 jeunes** (équitation, kayak, ultimate, basket, tir à l'arc, möllky, course d'orientation, renforcement musculaire, tennis de table, initiation au cirque...)

**23 activités de loisirs ont également été proposées à 142 jeunes** en 2022 dont le projet de réalisation de fresques dans les locaux de la Maison de la Formation à Fresnay-sur-Sarthe. Ce projet a été réalisé par des jeunes en collaboration avec la mairie et Véronique Lesage, artiste du territoire. De nombreux jeunes ont participé tout au long de l'année à cette activité de mise en lumière de cet espace pour les jeunes : élaboration du projet, achat des fournitures, peinture, choix et montage des meubles, décoration...

Quant à la culture et la citoyenneté, elles occupent depuis 2022 une place importante dans les activités inédites proposées aux jeunes. **42 activités culturelles ou citoyennes ont été animées pour 271 jeunes** : ateliers, visites, sorties, parcours découverte ou encore festivals (Mamers en Mars, Festival Baroque de Sablé, Festival Musique Classique de Vivoin...). Une réelle opportunité pour tous ces jeunes de découvrir le patrimoine local et de s'éveiller à la culture.

**Les jeunes et le numérique**



Chaque jeune intégré dans un parcours contractualisé avec la Mission Locale se voit proposer de participer à des ateliers numériques qui remplissent 3 objectifs :

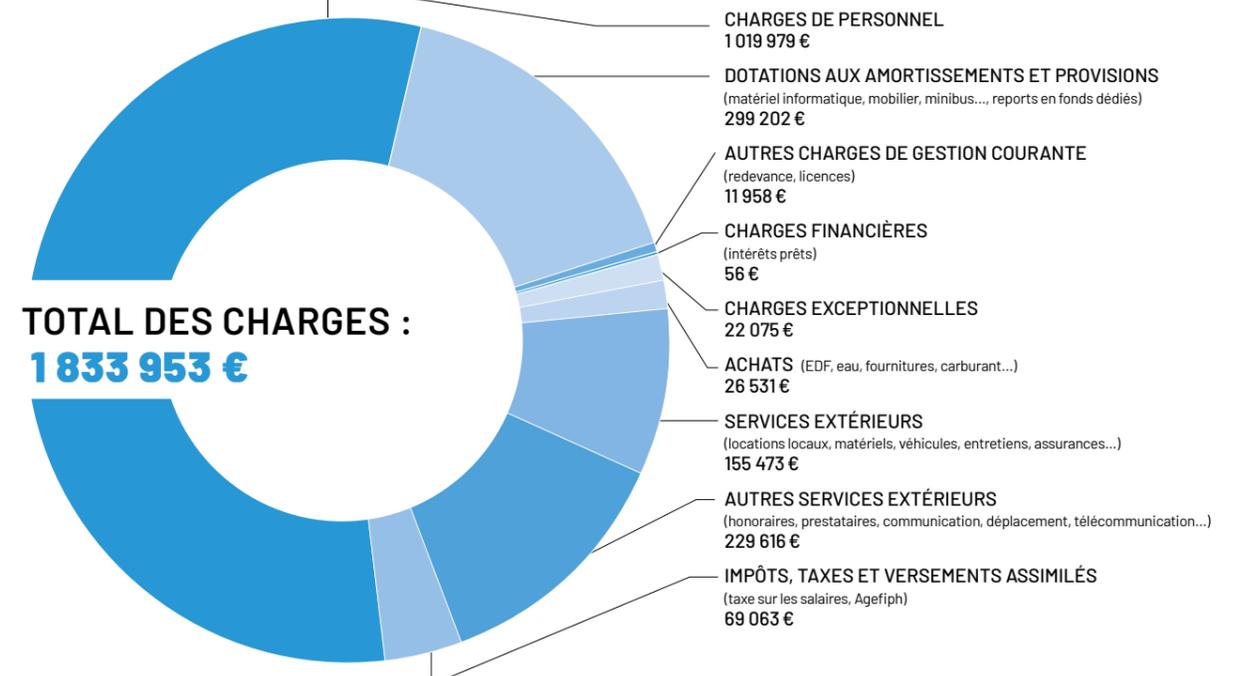
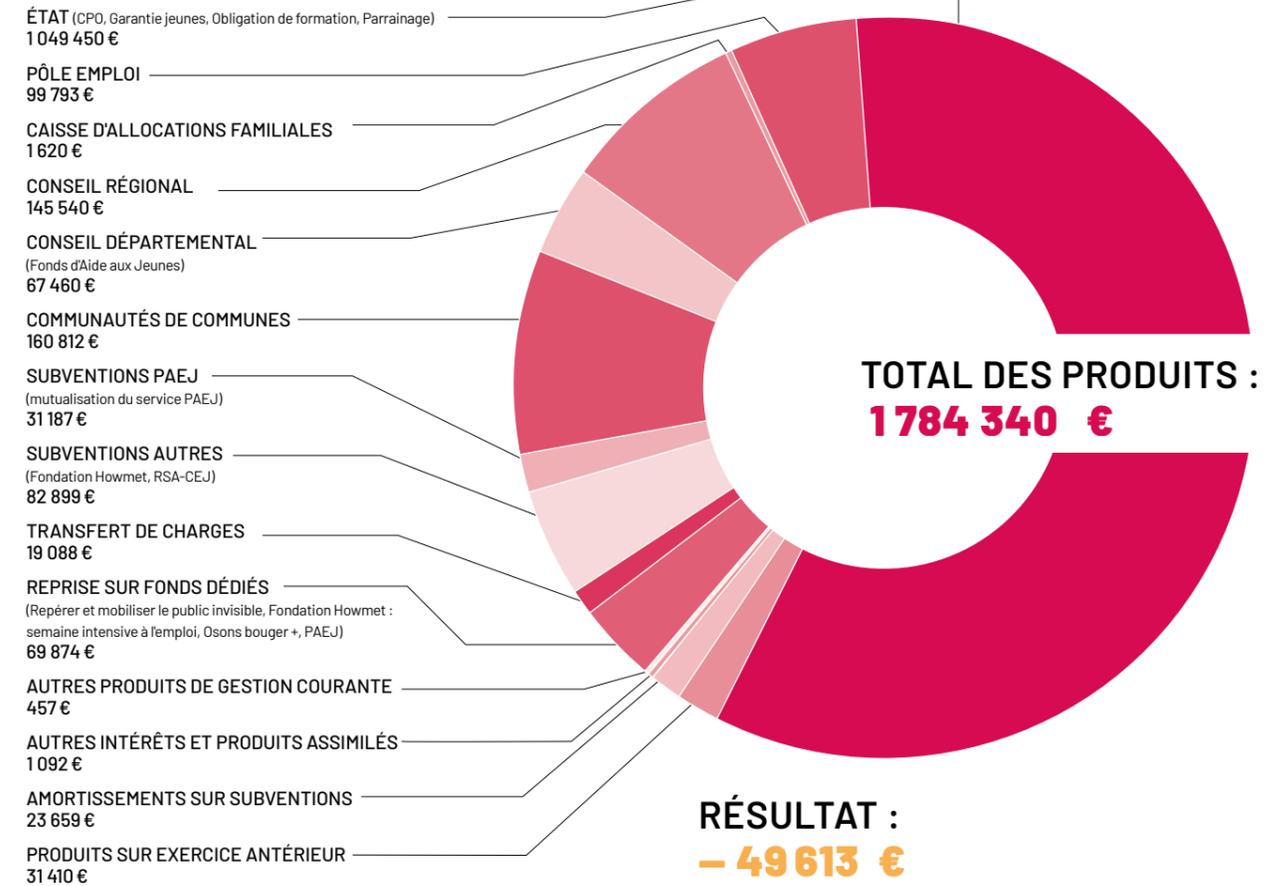
- **Accéder à un outil numérique**, avec l'usage d'un ordinateur portable et apprendre à protéger leurs données personnelles
- **Prévenir les comportements à risques** sur les réseaux sociaux et sensibiliser les jeunes à la e-réputation

• **Développer et évaluer leurs compétences numériques** grâce à la plateforme PIX et s'assurer qu'ils soient bien outillés dans leurs démarches d'accès à l'emploi  
**En 2022, 49 ateliers numériques ont été réalisés pour 205 jeunes.**

# Budget 2022

En mars 2022, le dispositif « Garantie Jeunes » a fait place au « Contrat Engagement Jeune ». Dans ce nouveau cadre, de nombreux jeunes sont entrés dans ce dispositif au cours du second semestre pour une durée de 12 mois. Afin de poursuivre l'accompagnement de ces jeunes, une part de la subvention a été reportée en 2023 ce qui explique, en grande partie, l'exercice déficitaire.

**COMPTE DE RÉSULTAT**



**RÉSULTAT : - 49 613 €**

# L'équipe de la Mission Locale Sarthe Nord



## ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION

En 2022, la Mission Locale Sarthe Nord a fait évoluer son organisation et en premier lieu son organigramme, afin de répondre à plusieurs enjeux :

- L'engagement d'une démarche de labellisation et d'amélioration continue de son offre de services, dans un écosystème en mutation profonde.
- La consolidation de son identité, de sa culture et de ses valeurs.
- La capacité de s'adapter à l'évolution des publics jeunes via un accompagnement multimodal reposant sur une démarche proactive de repérage des jeunes.

## Les nouveautés :

- La disparition des 3 pôles « Vie sociale », « Formation » et « Emploi » pour créer 2 équipes dédiées, l'une aux métiers, à la formation et à l'emploi et l'autre aux dispositifs d'accompagnement des jeunes, avec 2 responsables de secteur et 4 animatrices d'équipes.
- L'élargissement du poste de chargée de communication et du numérique, afin de développer de nouveaux modes d'interaction, d'accompagnement et de formation des jeunes.
- La création d'un poste de chargée de suivi de l'activité, de la qualité et d'appui aux projets pour la mise en œuvre de la démarche de labellisation et d'amélioration continue.



## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA MISSION LOCALE SARTHE NORD :

### LES MEMBRES DU BUREAU

**PRÉSIDENTE**  
Fabienne LABRETTE-MENAGER (CDC de Haute Sarthe-Alpes Mancelles)  
**VICE-PRÉSIDENT**  
Yves FOUCAULT (CDC des Vallées de la Braye et de l'Anille)  
**SECRÉTAIRE**  
Guy COSME (CDC du Maine Saosnois)  
**SECRÉTAIRE-ADJOINTE**  
Chantal BUIN (CDC du Gesnois Bilurien)  
**TRÉSORIÈRE**  
Patricia EDET (CDC de l'Huisne Sarthoise)  
**TRÉSORIÈRE-ADJOINTE**  
Sonia MOINET (CDC de la Champagne Conlinoise et du Pays de Sillé)

### LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AYANT VOIX DÉLIBÉRATIVE

**CDC CHAMPAGNE CONLINOISE ET PAYS DE SILLÉ**  
Sonia MOINET / Alain HORPIN  
**CDC GESNOIS BILURIEN**  
Chantal BUIN / Anne-France PLANCHON  
**CDC HAUTE SARTHE ALPES MANCELLES**  
Fabienne LABRETTE-MENAGER / Stéphanie BOUQUET  
**CDC HUISNE SARTHOISE**  
Patricia EDET / Didier TORCHE  
**CDC MAINE SAOSNOIS**  
Guy COSME / Annick LEROI  
**CDC VALLÉES DE LA BRAYE ET DE L'ANILLE**  
Yves FOUCAULT / Cindy GAUTIER



Directrice  
Isabelle LOISEAU

## SERVICE APPUI



Assistante de direction  
Mireille PILAUD



Assistante financière  
Jennifer CROSNIER



Chargée de communication et du numérique  
Coralie GAIGNIER

## ACCUEIL



Chargée d'accueil  
Mamers  
Delphine AUBRY



Chargée d'accueil  
La Ferté-Bernard  
Carole DELION

## DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT



Responsable des dispositifs d'accompagnement  
Emilie SOUCHU



Animatrice et accompagnatrice sociale  
Cindy PIEDALU



Conseillère Santé  
Armelle BARDOUL



Conseillère Budget et accompagnatrice sociale  
Isabelle LAMBERT



Conseillère Aller vers CEJ Rupture  
Hélène LELANDAIS

## CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE



Animatrice et Conseillère CEJ Montfort-le-Gesnois  
Hélène LAMBRON



Chargée du suivi administratif des dispositifs d'accompagnement  
Marion CARUSO



Conseillère CEJ La Ferté-Bernard  
Aurélie MALAVAL



Conseillère CEJ Fresnay-sur-Sarthe  
Elise POURIEL



Conseillère CEJ Mamers  
Carole DIVERRES



Conseillère CEJ La Ferté-Bernard et Montfort-le-Gesnois Référente Mobilité  
Marlène CALLEBAUT

## ACTIVITÉ, QUALITÉ



Chargée de mission suivi de l'activité, qualité, appui aux projets  
Carlyne HUGONIE

## MÉTIERS, FORMATION, EMPLOI



Responsable Métiers, Formation, Emploi  
Céline SARRY

## EMPLOI



Animatrice et Conseillère Emploi  
Sabrina VALLA



Conseillère Emploi  
Darlène PATRY



Conseillère Emploi  
Delphine RETOU



Conseillère Emploi  
Mathilde OUDRY



Conseillère Emploi  
Catherine DUVAL



Conseillère Logement  
Chloé CARDO

## MÉTIERS, FORMATION



Conseillère Formation  
Sandrine MENGEARD



Conseillère Formation  
Patricia FRADETAL



Conseillère Formation  
Elisabeth BOUREKAT



Conseillère Formation  
Magali DUBOIS

# Quelles perspectives pour l'année 2023 ?

## Porter une attention particulière aux jeunes les plus fragiles

La Mission Locale Sarthe Nord va accentuer ses actions en faveur des jeunes ayant des besoins spécifiques en réalisant un accompagnement renforcé des décrocheurs scolaires, des jeunes orientés par l'Aide Sociale à l'Enfance ainsi que des jeunes en situation de handicap. Il s'agit d'éviter les renoncements à la formation, de sécuriser les parcours d'accès à l'autonomie, et d'appuyer la construction du projet professionnel.

Ainsi, des collaborations avec le Conseil départemental, l'ASE, les acteurs médico-sociaux et les partenaires associatifs sont en réflexion pour répondre aux besoins de ces jeunes les plus fragiles.

## CEJ Rupture

Une partie de notre public, très en rupture en raison des difficultés multiples auxquelles il est confronté (logement, mobilité, santé, isolement), n'est pas en mesure d'accéder de manière immédiate à notre offre de services. L'appel à projets « Contrat Engagement Jeune - Jeunes en rupture » lancé par la DREETS Pays de la Loire a pour ambition de repérer, remobiliser et accompagner de façon globale les jeunes les plus en difficultés vers une insertion socio-professionnelle durable en leur permettant d'accéder au CEJ mis en œuvre par la Mission Locale Sarthe Nord. L'association Inalta, en partenariat avec Tarmac et Carbur'Pera, sont les lauréats de cet appel à projets pour le territoire Nord Sarthe.

## Labellisation des Missions Locales



Le réseau des Missions Locales est engagé dans une démarche de labellisation visant à inscrire chaque Mission Locale dans un processus d'amélioration continue répondant à la fois aux attentes des jeunes, des entreprises, des financeurs et des partenaires.

Grâce à cette labellisation, le réseau des Missions Locales constituera un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, à la fois performant et cohérent à l'échelle nationale mais aussi ancré dans la réalité des territoires. Cette démarche repose essentiellement sur le principe d'écoute et de réponse aux besoins des jeunes.

Pour la Mission Locale Sarthe Nord, ce processus va être collectif en impliquant largement les élus, les professionnels, les partenaires institutionnels comme associatifs ainsi que les jeunes.

Le calendrier :

- › Mise à disposition des outils de labellisation à partir du premier trimestre 2023
- › Les premiers audits de labellisation auront lieu dès septembre 2023
- › L'ensemble du réseau des Missions Locales devra être engagé d'ici fin 2024.

## Le Projet Associatif

Le Projet Associatif s'inscrit dans une démarche régionale, associant plusieurs Missions Locales. Il constitue un outil de pilotage de l'association, au même titre que les statuts.

Cette démarche partagée d'élaboration ou de mise à jour du projet associatif dans la perspective de la labellisation a été pilotée par 6 Missions Locales des Pays de la Loire qui se sont associées pour la rédaction d'un cahier des charges :

- Pays d'Anenis (44)
- Sarthe Nord (72)
- Sarthe et Loir (72)
- Pays Yonnais (85)
- Sud Vendée (85)
- Haut Bocage (85)

5 cabinets ont été audités pour appuyer chaque Mission Locale. Pour la Mission Locale Sarthe Nord, le travail d'élaboration du Projet Associatif va démarrer au dernier trimestre 2023. Élus, jeunes, professionnels, partenaires... auront une part active dans ce processus.



## La sécurisation de l'entrée en emploi ou alternance



Selon la Darès, 45 % des démissions ont lieu au cours des mois qui suivent une prise de poste.

Les premiers mois passés au sein d'une nouvelle entreprise sont décisifs pour les jeunes recrutés comme pour les recruteurs.

Grâce à l'appui des services de l'État, la Mission Locale Sarthe Nord a participé à l'élaboration d'une réponse à un Appel à Projet financé par le Fonds Social Européen+.

Objectifs du projet :

- Faciliter l'intégration du jeune dans l'emploi, autrement dit réduire les risques de rupture, par un suivi accru après la contractualisation.
- Sécuriser le quotidien du salarié par un apport de solutions.

Il s'agit de déployer un programme d'accompagnement dès la prise de poste auprès des jeunes et des employeurs, afin de faciliter l'insertion professionnelle et sociale du jeune inscrit à la Mission Locale.

Les raisons de la rupture peuvent être d'ordre professionnel comme personnel. L'ensemble des freins susceptibles de mettre un terme prématuré au contrat de travail en cours seront donc travaillés et levés.

Le démarrage de l'action est fixé au second semestre 2023.

## Le numérique pour développer l'accompagnement multimodal

La Mission Locale Sarthe Nord déploie de nouveaux outils d'interaction avec les jeunes, pour diversifier les propositions qui leur sont faites sur la découverte des métiers et la formation.

- De nouveaux casques à réalité virtuelle permettent de s'immerger à l'intérieur d'un ou de plusieurs environnements professionnels et de découvrir des métiers de façon ludique et autonome. La Mission Locale Sarthe Nord en a acquis plusieurs et les déploie dans le cadre d'ateliers, de forums des métiers ou d'actions dédiées à l'orientation professionnelle.

Chaque jeune, où qu'il soit sur le territoire, pourra se former en ayant son accès personnalisé à une plateforme numérique, espace dans lequel il bénéficiera de sessions individualisées et « tutorées » par une conseillère de la Mission Locale. Il suivra ainsi sa progression et participera à l'élaboration de son programme de formation au fur et à mesure de ses apprentissages. La Mission Locale mettra 10 ordinateurs portables à la disposition des jeunes non équipés. Ce projet a été financé par la Fondation Howmet Aerospace qui est un partenaire historique de la Mission Locale Sarthe Nord et qui agit pour l'inclusion des jeunes sur le territoire.



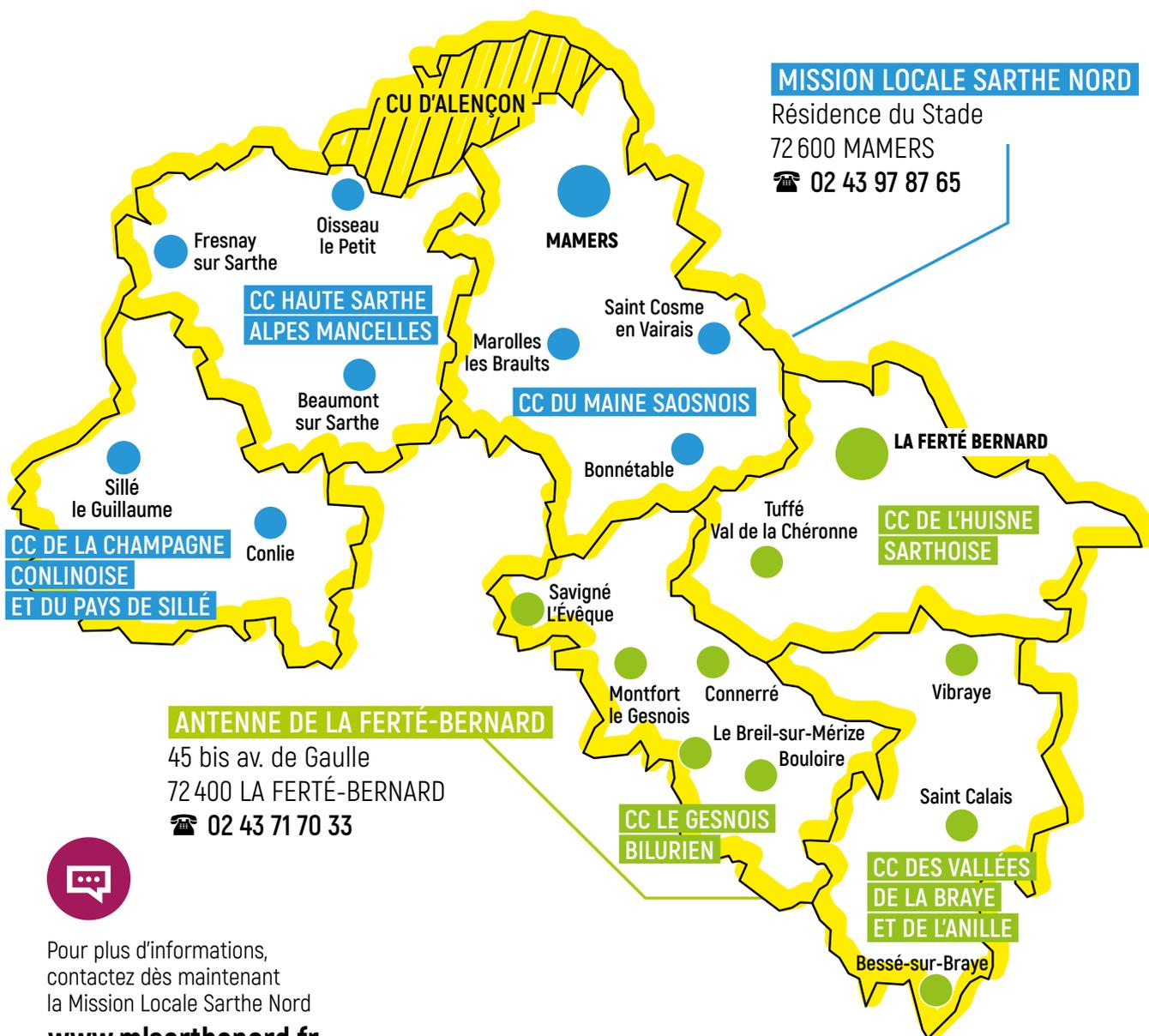
## Bouge ton Nord



L'action « Bouge ton Nord », financée par l'État dans le cadre du « Plan Pauvreté », a pour objectif de rétablir l'égalité des chances en faveur des jeunes les plus isolés qui n'ont aucun moyen de locomotion. Cette subvention permet, en 2022 et 2023, d'assurer les trajets en minibus vers et à partir de Montfort-le-Gesnois et Fresnay-sur-Sarthe avec 2 conducteurs. En facilitant ainsi leurs déplacements, la Mission Locale Sarthe Nord permet aux jeunes de participer à des ateliers, des informations collectives et de rencontrer régulièrement leur conseillère. L'accès à une situation professionnelle est ainsi amélioré.

# MISSION LOCALE SARTHE NORD

Un service de *proximité*  
et **19 lieux** d'accueil  
pour *les 16-25 ans*



Pour plus d'informations,  
contactez dès maintenant  
la Mission Locale Sarthe Nord

[www.mlsarthenord.fr](http://www.mlsarthenord.fr)

